



MUNICÍPIO DE CÂMARA DE LOBOS
CÂMARA MUNICIPAL

-----ATA NÚMERO 5/2024-----

A um de fevereiro do ano dois mil e vinte e quatro, na Câmara Municipal de Câmara de Lobos, reuniu o júri, aprovado por deliberação da reunião de Câmara de 07 de novembro de 2022, conforme proposta GPR-PR-036-2022, e despacho com a referência GPR-DP-020-2022, datado de 19 de dezembro de 2022, do procedimento concursal comum para a modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para **1 posto de trabalho** do Mapa de Pessoal desta Autarquia, para a carreira e categoria de Técnico Superior, com o grau de complexidade 3 – **Engenharia do Ambiente**, para o desempenho de funções na subunidade de Ambiente e Espaços Públicos. -----

O júri, composto pelos seguintes elementos: Presidente - Susana Patrícia Gouveia Sousa, Chefe de Divisão de Recursos Humanos e Aprovisionamento; Vogais efetivos: Raquel Solange Ramos Lemos França, Chefe de Divisão do Ordenamento do Território, que substitui o presidente do júri nas suas faltas e impedimentos, e Rosa Maria Freitas Câmara, Chefe de Divisão de Gestão Administrativa, reuniu a fim de analisar o método de seleção - Avaliação Psicológica, realizado por uma entidade externa especializada pública, conforme despacho GPR-DP-020-2022, e aviso publicado na íntegra na BEP. -----

A Avaliação Psicológica, foi realizada pela UCAD - Unidade Operacional de Intervenção em Comportamentos Aditivos e Dependências, nas suas instalações, e foi composta por duas fases eliminatórias: a primeira, avaliação psicométrica, foi realizada no dia

12 de janeiro de 2024, às 10:00 horas. A segunda fase, entrevista individual de avaliação de competências psicológicas, foi realizada no dia 26 de janeiro de 2024, conforme o cronograma de convocatória, em anexo (anexo I). -----

Assim, o júri deliberou corroborar a avaliação realizada pela entidade supramencionada, e que se encontra de igual forma em anexo à presente ata, (anexo II), e que aqui se dá por integralmente reproduzida. -----

Deliberou ainda o júri, publicitar a lista com os resultados obtidos, ordenada alfabeticamente, afixando-a no placard da Subunidade de Recursos Humanos e disponibilizando-a na página eletrónica da Autarquia, conforme dispõe o número 1, do artigo 22.º da Portaria 233/2022, de 9 de setembro. -----

Decidiu ainda o júri, convocar os candidatos admitidos para a realização do último método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências, a qual terá lugar no dia 14 de fevereiro de 2024, nos recursos humanos desta Autarquia, sita na praça da autonomia, 9304-001 Câmara de Lobos, conforme cronograma em anexo (anexo III). -----

E nada mais havendo a tratar, se encerrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri. -----

O Júri

Three horizontal lines with handwritten signatures in blue ink. The first signature is a cursive name, the second is a stylized 'P', and the third is a stylized 'W'.

Anexo I

Procedimento concursal comum para a modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 1 posto de trabalho do Mapa de Pessoal desta Autarquia, para a carreira e categoria de Técnico Superior, com o grau de complexidade 3 – **Engenharia do Ambiente**, para o desempenho de funções na subunidade de Ambiente e Espaços Públicos

Convocados 2.^a fase da avaliação psicológica - dia 26/01/2024

Referência	Nome Completo	horário
Referência G) 20236/2023	Bruno Andrade do Nascimento	9:30h
Referência G) 202314/2023	CARMEN SOFIA SILVA BARROS	10:00h
Referência G) 20238/2023	Filipe Vicente Peixoto	10:30h
Referência G) 202313/2023	Iva Marina Sardinha Andrade de Aveiro	11:00h
Referência G) 20239/2023	Vítor Fernando Encarnação Abreu	11:30h

O Júri





RELATÓRIO GLOBAL DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Concurso: Procedimentos concursais comuns de recrutamento para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de 34 (trinta e quatro) postos de trabalho das carreiras/categorias de Assistente Operacional e Técnico Superior, previstos e não ocupado Mapa de Pessoal do Município de Câmara de Lobos:

Ref^o G) - 1 (um) posto de trabalho para a carreira e categoria de Técnico Superior - licenciatura em Engenharia do Ambiente, para o exercício de funções na subunidade de Ambiente e Espaços Públicos;

Data: 2024/01/31

Organização: Câmara Municipal de Câmara de Lobos

METODOLOGIA:

A avaliação psicológica foi realizada em duas fases eliminatórias.

Ref^a G) - 1 (um) posto de trabalho para a carreira e categoria de Técnico Superior - licenciatura em Engenharia do Ambiente, para o exercício de funções na subunidade de Ambiente e Espaços Públicos;

A primeira fase de avaliação psicométrica decorreu no dia 12 de janeiro de 2024, entre as 10h00 e as 12h30, nas instalações da Unidade Operacional de Intervenção em Comportamentos Aditivos e Dependências e uma segunda fase constituída pela entrevista individual, realizada nos dias 25 e 26 de janeiro de 2024, das 09h00 às 12h30, nas instalações da Unidade Operacional de Intervenção em Comportamentos Aditivos e Dependências.

A fase de avaliação psicométrica teve por objetivo avaliar aptidões e características de personalidade.

As aptidões psicológicas avaliadas foram a aptidão espacial, o raciocínio lógico, a fluência verbal e a inteligência geral. Estas 4 aptidões tiveram semelhantes valores de ponderação 1. O conjunto destas aptidões teve um valor de ponderação final 1.

Para avaliar a personalidade, analisaram-se 8 características de personalidade, nomeadamente a ascendência, a responsabilidade, a estabilidade emocional, a sociabilidade, a prudência, a originalidade, o relacionamento pessoal e a vitalidade. Os traços ascendência, responsabilidade, prudência e vitalidade tiveram um valor de ponderação 4, devido à importância que estas características terão nas funções a desempenhar, tendo os restantes traços um valor de ponderação 1. A personalidade teve um valor de ponderação final 1.

A entrevista individual teve por objetivo avaliar as competências psicológicas dos candidatos, nomeadamente conhecimentos e experiência, responsabilidade e compromisso com o serviço, trabalho em equipa e cooperação e resolução de conflitos, comportamento, atitudes e motivação para a função a que se candidata. Esta prova teve um valor de ponderação final 2.



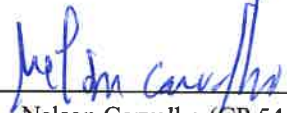
De acordo com o artigo 21º da Portaria nº233, de 9 de setembro de 2022, número 2 - a avaliação psicológica, as provas físicas e o exame médico são avaliados através das menções classificativas de **Apto** e **Não Apto**.

RESULTADOS:

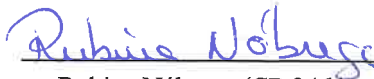
Apresentamos na tabela seguinte por ordem classificativa, os resultados finais das avaliações psicológicas.

Ref.ª G- Carreira e categoria de Técnico Superior – Licenciatura em Engenharia do Ambiente	
CANDIDATOS(AS)	CLASSIFICAÇÃO FINAL
Bruno Andrade do Nascimento	APTO
Carmen Sofia Silva Barros	APTO
Filipe Vicente Peixoto	APTO
Iva Marina Sardinha Andrade de Aveiro	APTO
Vítor Fernando Encarnação Abreu	APTO

Os técnicos responsáveis:


Nelson Carvalho (CP 5413)


Joana Fernandes (CP 024374)


Rubina Nóbrega (CP 3464)

Anexo III

Procedimento concursal comum para a modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 1 posto de trabalho do Mapa de Pessoal desta Autarquia, para a carreira e categoria de Técnico Superior, com o grau de complexidade 3 – **Engenharia do Ambiente**, para o desempenho de funções na subunidade de Ambiente e Espaços Públicos

Convocados entrevista de avaliação de competências (EAC), a realizar nos recursos humanos da autarquia - 14 fevereiro de 2024

Referência	Nome Completo	horário
Referência G) 20236/2023	Bruno Andrade do Nascimento	14:30h
Referência G) 202314/2023	CARMEN SOFIA SILVA BARROS	15:00h
Referência G) 20238/2023	Filipe Vicente Peixoto	15:30h
Referência G) 202313/2023	Iva Marina Sardinha Andrade de Aveiro	16:00
Referência G) 20239/2023	Vítor Fernando Encarnação Abreu	16:30h

O Júri

